

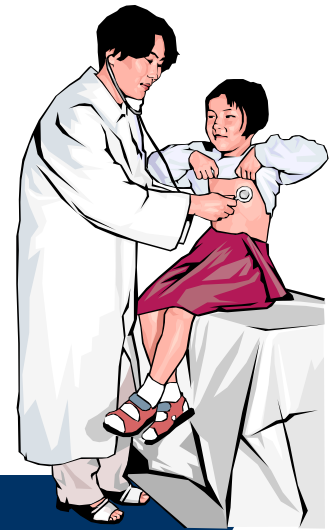


Il Malato e il Mondo del Lavoro

Bruno Cereghetti

Capo Ufficio dell'assicurazione malattia del Cantone Ticino

Presidente GLAS



Centro Spazio Aperto, Bellinzona, settembre 2007

L'UFFICIO DELL'ASSICURAZIONE MALATTIA DEL CANTONE TICINO

COSA È

Autorità di vigilanza cantonale

Con compiti di carattere specifico

COSA NON È

Un ASSICURATORE MALATTIE

**Autorità di prima istanza in
conflitti tra ASSICURATO e
ASSICURATORE**

I COMPITI DELL'UAM



CONSULENZA SU PROBLEMI LEGATI ALLA MALATTIA

INDICAZIONI SPECIFICHE SU

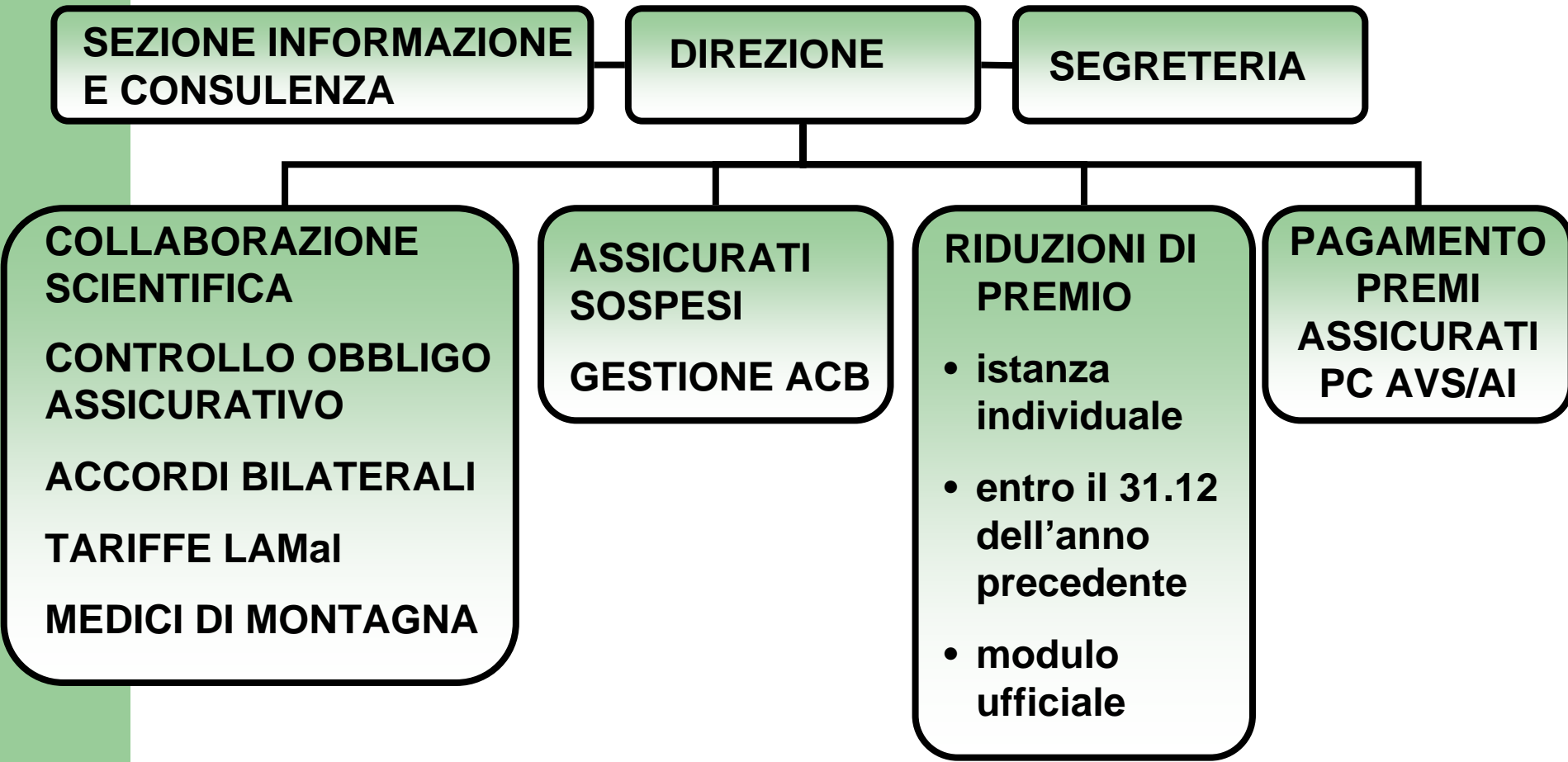
situazioni personali

vie di diritto

FUNZIONE DI *OMBUDSMAN* CANTONALE NELL'ASS. MAL

APPLICAZIONE DI PROVVEDIMENTI SPECIFICI

ORGANIZZAZIONE DELL'UAM



RESPONSABILITÀ FINANZIARIA

2006

USCITE
CHF 204.9 Mio

ENTRATE
CHF 216.9 Mio



CHF 421.8 Mio

RIDUZIONE DI PREMIO LAMaI

REDDITO

**REDDITO
IMPONIBILE**

**REDDITO
DETERMINANTE**

+

**1/15 SOSTANZA IMPONIBILE
CHE SUPERA:**

- **FA: CHF 200'000.--**
- **PS: CHF 150'000.--**

RIDUZIONE DI PREMIO LAMaI

LIMITI DI REDDITO

- PS: CHF 20'000.--
- FA: CHF 32'000.--
- R. Rif.: CHF 50'000.--
- Figli: CHF 60'000.--

RIDUZIONE DI PREMIO LAMaI

FATTORI STRAORDINARI DI ESCLUSIONE

SOSTANZA

- SOSTANZA LORDA: CHF 600'000.--
- SOSTANZA IMPONIBILE: CHF 400'000.--

REDDITO NETTO

- PS: CHF 60'000.--
- PS (R. Rif.): CHF 80'000.--
- FA: CHF 90'000.--
- per primi 3 FI: + CHF 10'000.-- cadauno
- per altri FI: + CHF 5'000.-- cadauno

RIDUZIONE DI PREMIO LAMaI

COMPUTO DELLA SOSTANZA DONATA O CEDUTA IN USUFRUTTO

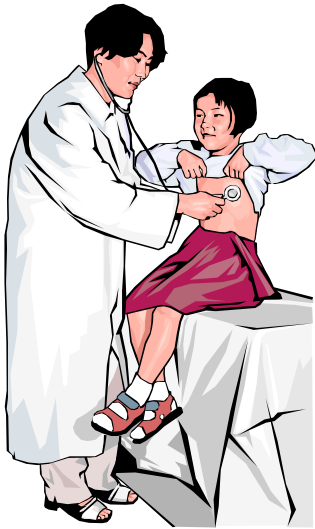
**A PARTIRE DA
TASSAZIONE 2005
[RID. PREMI 2008]**



**COMPUTO DELLA
SOSTANZA DA
TASSAZIONE PRIMA
DELLA CESSIONE**

**PER OGNI ANNO
SUCCESSIVO ALLA
CESSIONE:
DEFALCAZIONE CHF
10'000.--**

MALATTIA E MONDO DEL LAVORO



CONSEGUENZE DELLA MALATTIA

**CURE
MEDICO-SANITARIE**



OK



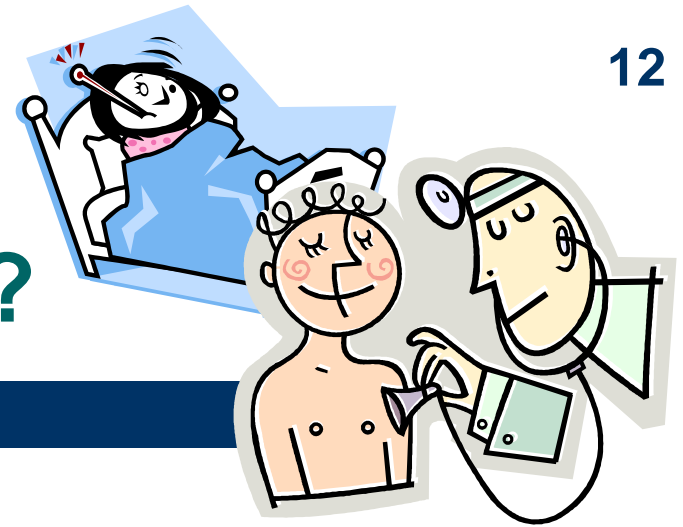
SOSPENSIONE!

**INDENNITÀ GIORNALIERA
PER PERDITA DI
GUADAGNO**



**ASPETTO
PROBLEMATICO!**

COS'È LA MALATTIA?



Art. 3 cpv. 1 LPGA

“¹ È considerata malattia qualsiasi danno alla salute fisica, mentale o psichica che non sia la conseguenza di un infortunio e che richieda un esame o una cura medica oppure provochi un’incapacità al lavoro”.

A PROPOSITO DI CURE MEDICO-SANITARIE NELLA LAMaI

“TRITTICO LAMaI”

- diagnosi
- cura in senso stretto
- riabilitazione medica (cura dei postumi)

PRINCIPIO DI APPARTENENZA

ASSICURAZIONE MALATTIE E ANTICIPO DELLE PRESTAZIONI

INDENNITÀ GIORNALIERA PER PERDITA DI GUADAGNO

Art. 324a CO

- ¹Se il lavoratore è impedito senza sua colpa di lavorare, per motivi inerenti alla sua persona, come malattia, infortunio, adempimento d'un obbligo legale o d'una funzione pubblica, **il datore di lavoro deve pagargli per un tempo limitato il salario**, compresa una adeguata indennità per perdita del salario in natura, in quanto il **rapporto di lavoro** sia durato o sia stato stipulato per **più di tre mesi**.
- ²Se un tempo più lungo non è stato convenuto o stabilito per un contratto normale o contratto collettivo, il datore di lavoro deve pagare, **nel primo anno di servizio**, il salario per **almeno tre settimane** e, poi, per un **tempo adeguatamente più lungo**, secondo la durata del rapporto di lavoro e le circostanze particolari.

³Il datore di lavoro deve concedere le stesse prestazioni alla lavoratrice in caso di gravidanza e di puerperio.

⁴Alle disposizioni precedenti può essere derogato mediante accordo scritto, contratto normale o contratto collettivo, che sancisca un ordinamento **almeno equivalente** per il lavoratore.

SCALA BERNESE



GARANZIA DI DIRITTO AL SALARIO

Durata del rapporto di lavoro

Fino a 3 mesi

se il rapporto di

Da 3 a 12 mesi

Durante il 2° anno di servizio

Dal 3° anno al 4° anno

Dal 5° al 9° anno

Dal 10° al 14° anno

Dal 15° al 19° anno

Dal 20° al 24° anno

Successivamente, ogni 5 anni, un mese in più.

Durata del diritto al salario

Nessun salario, oppure

salario per 3 settimane

lavoro è stato concluso per
più di tre mesi.

3 settimane

1 mese

2 mesi

3 mesi

4 mesi

5 mesi

6 mesi

Questa scala viene usata oggi sia dal settore padronale che sindacale.

Meno conosciute della scala bernese, si possono menzionare le scale “basilese” e “zurighese”, che vengono applicate da alcune Autorità giudiziarie.

FORMA E CONTENUTI DI UN CONTRATTO ASSICURATIVO

FORMA SCRITTA o CONTRATTO DI LAVORO

| CONTENUTI | AMMESSO GENERALMENTE |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ✓ PARTE DI SALARIO VERSATO | 80% del salario |
| ✓ DURATA DELLE PRESTAZIONI | 720 giorni su 900 giorni consecutivi |
| ✓ IMPORTO DEL PREMIO E SISTEMA DI FINANZIAMENTO | 50% datore di lavoro / 50% salariato |
| ✓ PERIODO DI ATTESA | inferiore a tre giorni o compensato dal datore di lavoro (80% del salario) |

2 AMBITI ASSICURATIVI

ASSICURAZIONI SOCIALI (LAMaI)

- Diritto alle assicurazioni sociali
- Norme di diritto pubblico
- Assenza di scopo lucrativo

ASSICURAZIONI PRIVATE (LCA)

- Rapporto contrattuale di diritto privato
- Condizioni generali stabilite dall'assicuratore
- Scopo lucrativo / ricerca del profitto
- Selezione dei rischi

**RINGRAZIO
PER LA CORTESE
ATTENZIONE**

